

# Обзор видов ответственности работников за коррупционные правонарушения

## Уголовная ответственность

### Основные составы преступлений:

- Мошенничество (ст. 159 УК РФ)
- Присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ)
- Злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ)
- Получение взятки (ст. 290 УК РФ)
- Дача взятки (ст. 291 УК РФ)
- Посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ)
- Служебный подлог (ст. 292 УК РФ)
- Незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст. 289 УК РФ) и другие



### Ответственность:

штраф; лишение права занимать определённые должности; обязательные, исправительные, принудительные работы; ограничение свободы; лишение свободы на срок; конфискация имущества (включая деньги, ценности) – за ст. 285 и 290 УК РФ

## Административная ответственность

**Статья 19.28 КоАП РФ – Незаконное вознаграждение от имени юридического лица**

**За что:** передача, предложение или обещание денег / имущества должностному лицу от имени или в интересах юрлица.

**Кто отвечает:** юридическое лицо

**Ответственность:**

штраф до стократной суммы незаконно переданных средств, но не менее 100 млн рублей, с конфискацией



**Статья 19.29 КоАП РФ – Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного / муниципального служащего**

**За что:** заключение трудового / гражданско-правового договора с бывшим служащим (уволен менее 2 лет назад) без уведомления его бывшего работодателя; уведомление направлено с нарушением срока (10 дней) или неполное; отсутствие согласия комиссии, если оно требуется.

**Кто отвечает:** бывшие служащие; должностные лица; юридические лица

**Ответственность:**

на граждан – до 4 000 рублей; на должностных лиц – до 50 000 рублей; на юридических лиц – до 500 000 рублей

## Гражданско-правовая ответственность

### Наступает в случаях:

- причинён имущественный ущерб коррупционным правонарушением – возмещается в полном объёме виновным
- не доказано законное происхождение имущества – оно обращается в доход РФ
- сделка совершена с целью, противоречащей основам правопорядка или нравственности (например, служебные преимущества за услуги) – сделка недействительна, имущество взыскивается в доход РФ

## Гражданско-правовая ответственность

применяется судом независимо от уголовного или дисциплинарного наказания, часто в форме возмещения убытков

## Дисциплинарная ответственность

### Для работников организаций – виды взысканий:

- замечание
- выговор
- увольнение (в т.ч. в связи с утратой доверия) за:
  - ✓ непринятие мер по урегулированию конфликта интересов

Для работников организаций:  
работодатель вправе применить дисциплинарную ответственность за неисполнение локальных актов по противодействию коррупции

## Репутационные риски при коррупционных правонарушениях

Для работника (физического лица)

- Потеря доверия со стороны руководства, коллег, подчинённых. Восстановить его практически невозможно
- Увольнение по отрицательным мотивам (в том числе в связи с утратой доверия) — такой факт остаётся в кадровых документах и всплывает при любых будущих проверках
- Невозможность продолжать карьеру на госслужбе, муниципальной службе, а часто и в коммерческих структурах
- Испорченная деловая репутация — бывшие и потенциальные работодатели будут воспринимать сотрудника как «человека с риском»
- Ограничения на выезд за рубеж (при определённых видах наказаний или следственных действиях)
- Огласка — информация о коррупционном правонарушении может попасть в СМИ, базы судебных решений, что делает её общедоступной на годы



## Репутационные риски при коррупционных правонарушениях

### Для организации (юридического лица)

- Расторжение контрактов в одностороннем порядке
- Исключение из тендеров и закупок (многие заказчики требуют справки об отсутствии коррупционных нарушений за последние 2–5 лет)
- Включение в реестр недобросовестных поставщиков (при нарушениях в сфере госзакупок)
- Регуляторные последствия — усиленный контроль со стороны надзорных органов, внеплановые проверки
- Ущерб бренду — особенно чувствительно для организаций, декларирующих высокие стандарты этики
- Текучесть кадров — добросовестные сотрудники не хотят работать в компании с коррупционной репутацией

### Для руководителя (особенно публичной должности)

- Потеря политической или управленческой поддержки
- Принудительное увольнение (даже если лично не был замешан, но не принял мер)
- Персональное включение в публичные антикоррупционные списки

